

## 國立清華大學研究倫理審查委員會設置要點

民國 102 年 10 月 3 日研究發展會議通過  
民國 102 年 12 月 6 日研究發展會議修正通過  
民國 103 年 6 月 9 日研究發展會議(通訊會議)修正通過  
民國 103 年 9 月 9 日研究發展會議修正通過  
民國 103 年 12 月 5 日研究發展會議修正通過  
民國 105 年 5 月 6 日人類行為與社會科學研究倫理審查委員會會議修正通過  
民國 105 年 5 月 10 日研究發展會議修正通過  
民國 107 年 9 月 7 日研究倫理審查委員會會議修正通過  
民國 107 年 10 月 4 日研究發展會議修正通過  
民國 109 年 10 月 16 日研究倫理審查委員會會議修正通過  
民國 109 年 12 月 17 日研究發展會議修正通過

- 一、國立清華大學(以下簡稱本校)為保障研究對象權益，並規劃及審查稽核相關研究之倫理事宜，而有設置國立清華大學研究倫理審查委員會(以下簡稱本會)之必要，爰依「國立清華大學研究倫理治理架構建置辦法」第五條之規定，訂定本要點。
- 二、本會置委員五至二十一人，其中一人為主任委員，一至二人為副主任委員。主任委員及副主任委員由本校副校長就校內相關專長領域之專任教授薦請校長聘任之；其餘校內委員由主任委員提名薦請校長聘任之；校外委員由主任委員與校內委員共同研議後薦請校長聘任之。  
前項委員名單應依《人體研究倫理審查委員會組織及運作管理辦法》之規定報請主管機關備查。
- 三、本會之組成包含法律專家及其他社會公正人士。委員中並應有五分之二以上為非本校校內之人員，且其組成之任一性別不得低於委員總人數三分之一。
- 四、委員之任期二年，連聘得連任；惟每次屆期改聘人數以不超過委員總人數二分之一為原則。
- 五、委員之遴聘資格及專業資歷等必要條件，由本校明定並公布之。委員經遴聘後應簽署保密協議並依相關規定接受講習或訓練，訓練內容由本會另訂之。委員應同意相關主管機關依法公布其姓名、職業及與本校之關係。
- 六、委員有下列情形之一者，得由本校解除其職務：
  - (一) 任期內會議連續無故缺席三次以上或累計無故缺席超過應出席次數三分之一以上者。
  - (二) 負責審查案件，因可歸責於該委員之事由致使議事延宕，累計達三次以上者。
  - (三) 違反保密或利益迴避原則，其情節重大者。
  - (四) 無法遵守本辦法規定或不能勝任審查工作者，經提出解聘動議，三分之二以上之委員出席，出席委員三分之二以上之同意，本會得予以解聘。委員職務出缺時，由主任委員提名薦請校長聘任。
- 七、校內委員工作負荷調整機制比照本校教師授課學分規定第五點辦理。
- 八、本會置執行秘書一人，並得視需要置副執行秘書一至二人，由主任委員選任之。
- 九、本會每月召開例行會議一次，必要時得由主任委員召開臨時會議。
- 十、本要點經本校研究發展會議通過後，自發布日施行。